

‘Door te solliciteren met mijn hart kwam ik uit bij de Kessler Stichting.’

Dewi Oostdam- Trajectregisseur Bereik in de Wijk

Dewi maakte een carrièreswitch. Drie jaar geleden is ze in juni 2020 begonnen als trajectregisseur. “Ik werkte hiervoor tien jaar in het onderwijs met leerlingen van 12-18 jaar met gedragsproblemen, en vaak een onveilige leef- en thuissituatie. Dat was een leuke uitdagende baan, maar toen mijn privésituatie het nodig had wilde ik meer dagen werken en dat kon daar niet. Ik heb eerst ruim een jaar in de zakelijke wereld gewerkt bij een evenementenorganisatie.” Dewi merkte dat ze het contact met mensen miste. Ze was niet meer zo gemotiveerd om voor het geld te werken. “Ik wil liever iets doen wat goed is voor een mens of een groep mensen. Ik heb op kantoor gezeten met Balkenende en ben naar Washington en Berlijn geweest, supergaaf, maar eigenlijk heeft het geen betekenis in mijn ogen.”

Een baan van betekenis

En dus ging Dewi op zoek naar betekenis. “Uiteindelijk kwam ik door te solliciteren vanuit mijn hart uit bij de Kessler Stichting. Hier kan ik werk doen met betekenis. Hier ben ik dan wel een stuk minder gaan verdienen dan in de commerciële branche, hier heb ik wel pensioenopbouw en dat had ik daar niet. De Kessler biedt allerlei mogelijkheden waardoor Dewi naast Trajectregisseur ook interne trainer van CGB is. “Zo kan je het werk niet alleen inhoudelijk interessanter maken, maar er staat ook iets tegenover. Er zijn allerlei groei- en ontwikkelmogelijkheden. Zo

volg ik nu via Grijp je Kans (een intern scholingsfonds voor medewerkers- red.) een GGZ opleiding voor bemoeizorg. Eigenlijk is dat meer assertieve zorg, wat heel fijn is, daarmee merk ik dat ik mezelf nog meer ontwikkel. Ik kan nog veel sneller signaleren bij cliënten, het is heel toepassingsgericht.”

Platte organisatie met korte lijnen

Toen Dewi bij de Kessler Stichting begon was dat in Corona-tijd, niet ideaal om in te werken. “Daardoor duurde het wat langer voordat ik al mijn collega’s leerde kennen. De organisatie kende ik wel al snel. In mijn functie heb ik veel te maken met de andere afdelingen, waardoor ik bijvoorbeeld al snel contact had met de Noodopvang en met Toussaint. Ik kende snel alle locaties en natuurlijk ging het leren kennen van de cliënten ook heel snel. Dat komt ook omdat we een vrij platte organisatie zijn, dat maakt de lijnen korter.”

Voor nieuwe medewerkers is Dewi blij dat het hele inwerktraject voor nieuwe medewerkers nu staat. “Het inwerkplan A12, daar heb ik nog input voor gegeven vanuit mijn rol en functie. Goed dat het er nu is, want het is heel duidelijk voor nieuwe collega’s. Het is heel belangrijk dat je informatie over hoe het werkt kan delen.”

Ruimte voor positief kritische medewerkers

Bij de Kessler Stichting ervaart Dewi ruimte voor



‘je komt jezelf ook tegen, je leert veel van jezelf’

een ander en soms kritisch geluid. “Misschien komt dat door mijn zakelijke achtergrond, maar ik ben ook niet huiverig om ergens op af te stappen of om kritische vragen te stellen. Mijn manager noemde me eens burgerlijk ongehoorzaam. Maar dat kán hier ook. Ik kan hier alles uitspreken. Ik ben proactief en innovatief en hou er van om niet per sé terug te kijken. Want als het niet werkt, dan moet je iets nieuws proberen. Het mooie hier is, is dat je iedereen kan aanspreken en een vraag kan stellen. Iedereen staat daar voor open.”

Voor toekomstige collega's vindt Dewi het belangrijk dat om hier te werken iemand zich realiseert dat werken in de zorg geen therapie is. “Ik bedoel dat als je zelf heel veel problemen hebt, je beter niet met mensen zoals bij ons kan werken. Dat is namelijk heel confronterend. Je kan hier echt iets betekenen voor mensen. Maar je komt jezelf ook tegen, je leert veel van jezelf. Als het goed is, zie je het als punten voor jezelf om te ontwikkelen.”

Je doet het niet alleen

“Ik heb hier absoluut de baan met betekenis gevonden die ik zocht. Je werkt hier met mensen. Mensen die heel graag jouw hulp, ondersteuning en begeleiding willen. Zodat ze weer de touwtjes in eigen handen krijgen, grip op hun leven. Ik had vorige week een eindgesprek met een cliënt die ik sinds juni 2020 begeleidde. Ik startte toen op mijn eerste werkdag op de nieuwe locatie van de Conradkade. De cliënt die daar woonde, hebben we aangemeld voor een omklapwoning en dat ging heel goed. Dat traject is nu afgesloten. Het is bijna emotioneel om dan afscheid te nemen. Ik heb tegen hem gezegd ‘jij bent een succesverhaal.’ en dat heb ik een tweede keer herhaald. Dan kijken ze je aan, want ze beseffen het zelf eigenlijk ook, van ‘Wie had eigenlijk

gedacht dat iemand dat ooit tegen me zou zeggen.’. Maar Dewi benadrukt dat je het niet alleen doet. “Je doet het samen hè, mét trajectondersteuners, mét ketenpartners, mét de cliënt. Dat is gewoon heel erg mooi. Dus ik heb het hele weekend genoten van een bos bloemen die ik van hem heb gekregen.” ■